1. Пункт 2.1.1. тудового договора читать в следующей редакции:

Работа, выполняемая Работником по настоящему трудовому договору, является дистанционной работой путем нахождения Работника с

помощью оборудования Работодателя в базе данных (терминале) Работодателя, размещенном на серверах, расположенных по адресу,

указанному в п.2.2.1. Работник обязан осуществлять трудовую функцию в рабочее время, установленное трудовым договором и

правилами внутреннего трудового распорядка . Работник выполняет свои обязанности вне места нахождения Работодателя, его

филиала, представительства, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, находящихся под контролем Работодателя,

при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и

Работником информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе интернета. Работодатель обязуется

обеспечивать Работнику своевременную и полную выплату заработной платы.

2. Пункт 2.8. трудового договора читать в следующей редакции:

Дата начала дистанционной работы 1 июня 2022 г..

3. Пункт 2.6. трудового договора читать в следующей редакции:

Дистанционному работнику устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю,

пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Продолжительность ежедневной работы - 8 часов.

4. Пункт 3, подпункты 3.1., 3.1.1., 3.1.2, 3.1.3., 3.1.4., 3.1.5., 3.1.6., 3.1.7., 3.2., 3.2.1., 3.2.2., 3.2.3., 3.2.4., 3.2.5., 3.2.6., 3.2.7., 3.3., 3.3.1.,

3.3.2.,3.3.3., 3.3.4, 3.3.5, 3.4., 3.4.1, 3.4.2., 3.4.3., 3.4.5. трудового договора читать в следующей редакции:

3.1. Дистанционный Работник обязан:

3.1.1. Добросовестно исполнять свои обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, трудовым договором;

3.1.2. Использовать при исполнении трудовых обязанностей программно-технические средства, средства защиты информации и иные

средства Работодателя для доступа к рабочему компьютеру Работника. При невозможности выполнения части трудовой функции

дистанционно, с согласия Работодателя или по его прямому указанию, не нарушая ограничения в период пандемии вируса COVID-19,

Работник может временно очно посещать рабочее место.

3.1.3. Использовать удаленный доступ для доступа к программам Работодателя, соблюдая конфиденциальность и исключая передачу

третьим лицам.

3.1.4. Ежедневно обсуждать рабочие вопросы;

3.1.5. Систематически повышать свою квалификацию;

3.1.6. Выезжать в служебные кромандировки по заданию Работодателя;

3.1.7. По требованию Работодателя направить ему по почте заказным письмом с уведомлением нотариально заверенные копии

документов, предусмотренные ст.65 ТК РФ, на бумажном носителе.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Дистанционному работнику удаленный доступ к базе данных (терминалу) Работодателя для выполнения Работником

своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором и должностной инструкцией в соответствии с его специальностью и

квалификацией.

3.2.2. Выплачивать Работнику заработную плату в порядке и размере, устанавливаемом в п. 2.5. настоящего Договора.

3.2.3. Предоставлять Работнику отпуск в соответствии с Трудовым законодательством и графиком отпусков Работников, установленными

на Предприятии.

3.2.4. Соблюдать нормы трудового законодательства, положения локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права,

условия коллективного и трудового договора;

3.2.5. Гарантирует обеспечение страхования Дистанционного Работника в системе обязательного социального страхования.

3.2.6. Ознакомить Дистанционного Работника с локальными нормативными актами Предприятия, непосредственно связанные с трудовой

деятельностью Дистанционного Работника.

3.2.7. При подаче Дистанционным Работником заявления о выдаче ему заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с

работой, не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи заявления направить Дистанционному работнику эти копии по почте заказным

письмо с уведомлением или, если это указано в заявлении, в форме электроннго документа.

3.3. Дистанционный Работник имеет право на:

3.3.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором,

3.3.2. Соблюдение режима чередования рабочего времени и времени отдыха;

3.3.3. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.3.4. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке,

установленном ТК РФ , иными федеральными законами;

3.3.5. Обязательное социальное страхование.

3.4. Работодатель имеет право:

3.4.1 Требовать от Дистанционного работника исполнения его трудовых обязанностей в полном объеме и в установленные сроки;

3.4.2. Направлять Работника в служебные командировки с оплатой в соответствии с действующим на Предприятии порядком (Порядком

направления работников Предприятия в служебные командировки).

3.4.3. Поощрять Дистанционного работника за добросовестный и эффективный труд;

3.4.4. Применять к Дистанционному Работнику в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и

установленными на Предприятии правилами меры дисциплинарного и материального воздействия.

3.4.5. Пользоваться другими правами, обусловленными действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Настоящее соглашение действует с до особого распоряжения Работодателя.

1 июня 2022 г. и действует до особого распоряжения Работодателя.