



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА ТВЕРИ  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ

ул. Трехсвятская, 28а  
г. Тверь, Тверская область, 170100  
тел. (4822) 36-10-64  
obraztver23@yandex.ru

19.12.2024 № 24/209-ч  
на № \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Учителю физики МОУ СОШ № 37

Ефимовой Л.В.

ул. Центральная, д. 15, к. 1, кв. 3,  
пос. Элеватор, г. Тверь, 170025

Требование

Уважаемая Любовь Викторовна!

В соответствии с планом работы отдела сводного бюджетного планирования, исполнения бюджета, национальных проектов, финансового контроля и внутреннего финансового аудита департамента финансов администрации города Твери на 2024 год и на основании приказа департамента финансов от 04.10.2024 № 110 проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 37 (далее - МОУ СОШ № 37).

Тема контрольного мероприятия: предупреждение, выявление и пресечение нарушений законодательства Российской Федерации, Тверской области в финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Проверяемый период: с 01.01.2023 по настоящее время.

По результатам проведенной проверки был подготовлен Акт проверки финансово-хозяйственной деятельности Муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 37 от 02.11.2024, согласно которому в период временного исполнения обязанностей директора МОУ СОШ № 37 (с 20.07.2023 по 13.06.2024) Вами были допущены следующие нарушения.

В нарушение постановления Главы администрации города Твери от 16.03.2009 № 744 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях стимулирования труда руководителей муниципальных образовательных учреждений г. Твери» Вами в отношении себя назначались стимулирующие и компенсационные выплаты без согласования и приказов управления образования Администрации города Твери:

- приказ от 31.07.2023 № 69-от - персональная поощрительная выплата - 12 040,00 руб.;
- приказ от 31.07.2023 № 70-от - поощрительная выплата по итогам работы за июль 2023 года - 5 743,34 руб.;
- приказ от 31.07.2023 № б/н - исполнение обязанностей контрактного управляющего - 6 381,66 руб.;



- приказ от 31.08.2023 № 77-от - персональная поощрительная выплата - 18 890,00 руб.;
- приказ от 31.08.2023 № 76-от - поощрительная выплата по итогам работы за август 2023 года - 17 230,00 руб.;
- приказ от 31.08.2023 № 75-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, заместителя директора по АХЧ - 18 890,00 руб.;
- приказ от 31.08.2023 № 74-от - за исполнение обязанностей сторожа и гардеробщика - 25 000,00 руб.;
- приказ от 30.09.2023 № 99-от - поощрительная выплата по итогам работы за сентябрь 2023 года - 17 230,00 руб.;
- приказ от 30.09.2023 № 98-от - персональная поощрительная выплата - 18 890,00 руб.;
- приказ от 30.09.2023 № 95-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, сторожа - 18 890,00 руб.;
- приказ от 30.09.2023 № 93-от - за исполнение обязанностей сторожа, гардеробщика - 25 000,00 руб.;
- приказ от 31.10.2023 № 114-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, дворника - 18 890,00 руб.;
- приказ от 31.10.2023 № 106/1-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, дворника - 9 445,00 руб.;
- приказ от 31.10.2023 № 110-от - персональная поощрительная выплата - 36 120,00 руб.;
- приказ от 30.11.2023 № 127-от - персональная поощрительная выплата - 33 421,43 руб.;
- приказ от 30.11.2023 № 126-от - поощрительная выплата за ноябрь 2023 года - 17 230,00 руб.;
- приказ от 30.11.2023 № 124-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, дворника - 18 890,00 руб.;
- приказ от 30.11.2023 № 123-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, дворника - 9 445,00 руб.;
- приказ от 28.12.2023 № 137-от - поощрительная выплата за декабрь 2023 года - 18 178,00 руб.;
- приказ от 28.12.2023 № 133-от - персональная поощрительная выплата - 38 106,00 руб.;
- приказ от 28.12.2023 № 130-от - за исполнение обязанностей контрактного управляющего, заместителя директора по административно-хозяйственной работе - 36 082,00 руб.

Необоснованная выплата заработной платы составила 419 992,43 рублей. Объем нарушений с учетом страховых взносов - 546 830,14 рублей.

В соответствии со статьей 232 ТК РФ сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной настоящим Кодексом или иными федеральными законами.



Согласно статье 233 ТК материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

В соответствии со статьей 248 ТК РФ работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

Таким образом, Вами в результате осуществления в отношении себя в период временного исполнения обязанностей руководителя данного учреждения неправомерных выплат стимулирующего и компенсационного характера был причинен прямой действительный ущерб МОУ СОШ № 37 в размере 419 992,43.

На основании изложенного, предлагаем Вам добровольно возместить причиненный МОУ СОШ № 37 ущерб в размере 419 992,43 в течение 1 месяца со дня получения настоящего требования.

В случае отказа от добровольного возмещения причиненного ущерба, управление образования Администрации города Твери и МОУ СОШ № 37 оставляет за собой право на взыскание ущерба в судебном порядке.

Начальник управления образования  
Администрации города Твери



Н.В. Жуковская