

Реализация прав работников (бывших работников) в процедурах банкротства организаций

Введение той или иной процедуры банкротства в отношении организации всегда свидетельствует о том, что она находится в трудном финансовом положении и, возможно, уже не в состоянии осуществлять свою экономическую деятельность надлежащим образом.

Вместе с тем, действующее законодательство РФ построено таким образом, чтобы, несмотря на возникшие трудности и даже возможную ликвидацию организации, обеспечить максимальное соблюдение прав и законных интересов действующих и бывших работников организации.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Законодательная база

Центральным актом, который регулирует отношения в сфере банкротства, является Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее – Закон о банкротстве).

В свободном доступе для ознакомления данный закон размещен в сети «Интернет» на следующих сайтах:

- <http://www.consultant.ru>
- <http://www.garant.ru>

Его положения развиваются многими специализированными подзаконными актами, а особенности применения отражены в Постановлениях Пленумов Высшего Арбитражного Суда и Верховного Суда РФ.

2. Сущность института банкротства

Банкротство это неспособность организации (должника) в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей (абз. 2 ст. 2 Закона о банкротстве).

Для выхода из этой проблемной ситуации с наименьшими потерями Закон о банкротстве предусматривает ряд процедур, которые будут рассмотрены далее.

Для ведения данных процедур банкротства арбитражным судом утверждается специальный субъект профессиональной экономической деятельности – арбитражный управляющий, который в зависимости от вида процедуры банкротства выступает в качестве временного, финансового, внешнего или конкурсного управляющего. Особенности статуса арбитражного управляющего на различных процедурах банкротства также будут рассмотрены далее.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОЦЕДУРАХ БАНКРОТСТВА И СТАТУСЕ РАБОТНИКОВ (БЫВШИХ РАБОТНИКОВ) ОРГАНИЗАЦИИ-БАНКРОТА

Сведения о введении в отношении организации процедуры банкротства, а также все остальные сведения, касательно хода указанной процедуры, размещаются в свободном доступе:

- в картотеке арбитражных дел в сети «Интернет» (<http://kad.arbitr.ru>) (необходимо воспользоваться поиском по номеру дела о банкротстве (например, А33-15189/2023), либо по наименованию ответчика – организации-банкрота (например, ООО Кондитер);
- в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве в сети «Интернет» (<http://bankrot.fedresurs.ru>) в разделе «Поиск должников»;
- в газете «Коммерсантъ» в сети «Интернет» (<http://kommersant.ru>) в разделе «Объявления о несостоятельности».

В соответствии с Законом о банкротстве предусмотрены следующие процедуры банкротства:

- наблюдение;
- финансовое оздоровление;
- внешнее управление;
- конкурсное производство;
- мировое соглашение.

На сегодняшний день большинство организаций-банкротов проходит только такие процедуры как наблюдение и конкурсное производство. Реже вводится внешнее управление. Финансовое оздоровление фактически не применяется на территории РФ.

Мировое соглашение относится к процедурам банкротства лишь условно и также не получило широкого распространения.

Таким образом, далее будут рассмотрены такие процедуры банкротства как наблюдение, конкурсное производство и внешнее управление, в том числе в силу того, что каждая из указанных процедур обладает своими особенностями, которые напрямую влияют на способы реализации работниками своих прав.

1. Процедура наблюдения

Наблюдение – процедура, применяемая в деле о банкротстве к должнику в целях обеспечения сохранности его имущества, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов и проведения первого собрания кредиторов (абз. 13 ст. 2 Закона о банкротстве).



Наблюдение является первой процедурой банкротства, которая может завершиться как ее прекращением, так и введением последующих процедур, в том числе процедуры внешнего управления или конкурсного производства.

Процедуру наблюдения проводит **временный управляющий**.

С точки зрения реализации прав работников организации процедура наблюдения обладает следующими особенностями.

Во-первых, при введении процедуры наблюдения организация продолжает свою обычную хозяйственную деятельность за исключением некоторых последствий, предусмотренных Законом о банкротстве (ст. 63, 64 Закона о банкротстве).

Введение процедуры наблюдения не является само по себе основанием для приостановления выплаты заработной платы работникам, а также для увольнения работников должника по такой статье Трудового кодекса РФ как ликвидация организации.

Во-вторых, введение процедуры наблюдения не является основанием для отстранения действующего руководства организации. Назначаемый для ведения процедуры наблюдения временный управляющий не является руководителем организации и не подменяет его функции.

Таким образом, обязанность по выплате заработной платы работникам должника в процедуре наблюдения организации сохраняется за ее руководством.

Вместе с тем, в соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 67 Закона о банкротстве временный управляющий обязан, в том числе принимать меры по обеспечению сохранности имущества организации-должника.

Соответственно в случае получения работниками информации о том, что руководство организации производит отчуждение (продажу) имущества, либо совершает иные действия с имуществом, не обусловленные какими-либо объективными причинами, вопреки ранее действовавшим в организации порядкам, данную информацию следует немедленно доводить до временного управляющего. Указанное необходимо, в том числе для последующей оценки правомерности действий временного управляющего со стороны компетентных органов.

2. Процедура конкурсного производства

Конкурсное производство – процедура, применяемая в деле о банкротстве к должнику, признанному банкротом, в целях соразмерного удовлетворения требований кредиторов (абз. 16 ст. 2 Закона о банкротстве).

Конкурсное производство вводится, когда арбитражный суд, по результатам процедуры наблюдения (либо без проведения процедуры наблюдения в установленных Законом о банкротстве случаях) признает, что организация, продолжая свою обычную хозяйственную деятельность, не сможет рассчитаться со всеми долгами в обозримом будущем.

Сущность процедуры конкурсного производства заключается в продаже всего имущества организации-должника и соразмерном погашении долгов в соответствии с установленной Законом о банкротстве очередностью, в том числе долгов по заработной плате.

По общему правилу конкурсное производство завершается ликвидацией организации-банкрота и исключением ее из Единого государственного реестра юридических лиц.

Таким образом, конкурсное производство является ликвидационной процедурой. В исключительных случаях, если в ходе процедуры конкурсного производства возникнут обстоятельства, свидетельствующие о возможности восстановления платежеспособности организации-должника, может быть осуществлен переход к процедуре внешнего управления, которая будет рассмотрена далее.

Процедуру конкурсного производства проводит **конкурсный управляющий**.

С точки зрения реализации прав работников организации процедура конкурсного производства обладает следующими особенностями.

В отличие от временного управляющего в процедуре наблюдения, конкурсный управляющий в процедуре конкурсного производства является единоличным руководителем должника. Полномочия всех предыдущих руководителей организации-банкротстве прекращаются.

Именно на конкурсном управляющем лежат все основные функции по управлению должником, а также обязанность выплачивать заработную плату работникам (бывшим работникам) организации.

Важный момент заключается в том, что в соответствии с абз. 7 п. 2 ст. 129 Закона о банкротстве конкурсный управляющий **обязан** уведомлять работников должника о предстоящем увольнении не позднее чем в течение месяца с даты введения конкурсного производства.

Соответственно, введение процедуры конкурсного производства является по общему правилу основанием для увольнения всех работников должника.

Однако, в том случае, если конкурсному управляющему необходимы работники для проведения процедуры конкурсного производства (для обеспечения сохранности имущества должника и т.д.), то трудовые отношения с отдельными работниками могут быть сохранены.

При этом, является недопустимой ситуация, когда конкурсный управляющий сохраняет в штатном расписании организации-банкротства отдельные ставки, однако принудительно увольняет конкретных лиц, занимавших эти ставки ранее, мотивируя это введением процедуры конкурсного производства, а затем принимает на них новых работников.

Данные действия конкурсного управляющего могут быть признаны незаконными, а уволенный работник – принудительно восстановлен в

организации (органы, ответственные за указанную деятельность будут рассмотрены далее).

Введение конкурсного производства является основанием для приостановления погашения задолженности по заработной плате, за исключением текущей задолженности (подробнее данный вопрос будет рассмотрен далее).

3. Процедура внешнего управления

Внешнее управление – процедура, применяемая в деле о банкротстве к должнику в целях восстановления его платежеспособности (абз. 15 ст. 2 Закона о банкротстве).

Внешнее управление может быть введено как по результатам процедуры наблюдения, так и в ходе процедуры конкурсного производства.

Сущность процедуры внешнего управления заключается в том, что в результате реализации разработанного и одобренного арбитражным судом плана, происходит как погашение имеющейся у должника задолженности, так и общее восстановление его платежеспособности в будущем.

Таким образом, в отличие от конкурсного производства, данная процедура является восстановительной и не направлена на продажу всего имущества организации и прекращение ее деятельности.

Процедуру внешнего управления проводит **внешний управляющий**.

С точки зрения реализации прав работников организации процедура внешнего управления обладает следующими особенностями.

Также как и конкурсный управляющий внешний управляющий является единоличным руководителем организации и на нем лежит обязанность по выплате заработной платы в порядке, предусмотренном Законом о банкротстве. Полномочия всех предыдущих руководителей прекращаются.

Введение внешнего управления не является само по себе основанием для увольнения работников организации, за исключением увольнения руководителя. Однако такие увольнения могут иметь место в связи с организационно-штатными мероприятиями (сокращение штата) с соблюдением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Введение внешнего управления является основанием для приостановки погашения задолженности по заработной плате, за исключением текущей задолженности, подробнее данный вопрос будет рассмотрен далее.

III. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РАБОТНИКОВ С АРБИТРАЖНЫМ УПРАВЛЯЮЩИМ И ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ПОГАШЕНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

1. **Общие положения относительно взаимодействия с арбитражным управляющим**

В целях упрощения порядка разрешения последующих споров, всё общение с арбитражным управляющим желательно строить в письменном виде путем направления заказной корреспонденции с уведомлением о вручении.

Официальный адрес для направления корреспонденции арбитражному управляющему подлежит обязательному отражению в судебном акте арбитражного суда, которым арбитражный управляющий утверждается для ведения соответствующей процедуры банкротства. Это может быть определение арбитражного суда о признании заявления о признании должника банкротом обоснованным и введении процедуры наблюдения, решение арбитражного суда о признании должника банкротом и открытии конкурсного производства и так далее. Соответствующие судебные акты размещаются в свободном доступе в сети «Интернет» в картотеке арбитражных дел (kad.arbitr.ru) (порядок поиска информации в картотеке указан выше).

Также сведения об адресе для направления корреспонденции арбитражному управляющему в обязательном порядке должны содержаться в размещаемых им сообщениях в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве в сети «Интернет» (<http://bankrot.fedresurs.ru>).

2. **Задолженность работников (бывших работников) в процедурах банкротства**

2.1. *Виды задолженности по заработной плате, предусмотренные Законом о банкротстве*

Особенностью погашения любой задолженности (в том числе задолженности по заработной плате) организации-банкрота в процедурах **конкурсного производства и внешнего управления** является ее разделение на два основных вида – текущая и реестровая (в процедуре наблюдения любая задолженность, вне зависимости от даты ее возникновения, по общему правилу гасится в обычном порядке при условии наличия для этого денежных средств).

Текущей является задолженность, которая возникла после принятия арбитражным судом заявления о признании должником банкротом. Принятие заявления о признании должника банкротом оформляется определением

арбитражного суда, которое размещается в свободном доступе в сети «Интернет» в картотеке арбитражных дел (kad.arbitr.ru).

Учет текущей задолженности по общему правилу обязан вести сам арбитражный управляющий.

Реестровой задолженностью является задолженность, которая возникла до принятия заявления о признании должника банкротом.

Данная задолженность подлежит включению в реестр требований кредиторов в порядке, который будет рассмотрен далее.

Например, работник осуществлял свою трудовую деятельность с 01.01.2021 по 31.12.2021. 01.06.2021 арбитражным судом принято заявление о признании организации банкротом, а 01.08.2021 она признана банкротом и открыто конкурсное производство. Соответственно задолженность по заработной плате за период работы с 01.01.2021 до 01.06.2021 будет являться реестровой и подлежит включению в реестр требований кредиторов, а задолженность за период работы с 01.06.2021 по 31.12.2021 будет являться текущей.

2.2. Установление задолженности работников (бывших работников) в процедурах банкротства

Как было указано ранее, текущая задолженность по заработной плате в каком-либо специальном порядке не устанавливается.

Ее учет в процедуре наблюдения ведет руководитель должника и временный управляющий, а в процедурах конкурсного производства и внешнего управления – конкурсный и внешний управляющий соответственно.

В отношении реестровой задолженности предусмотрен следующий порядок погашения.

Во-первых, реестровая задолженность, для целей ее погашения в процедуре конкурсного производства (внешнего управления) должна быть включена в реестр требований кредиторов в установленный законом срок. В данный срок включается срок процедуры наблюдения, а также два месяца с даты опубликования в газете «Коммерсантъ» (kommersant.ru) сведений о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства (абз. 3 п. 1 ст. 142 Закона о банкротстве). Последствия пропуска указанного срока будут рассмотрены далее.

Во-вторых, по общему правилу арбитражный управляющий обязан самостоятельно установить размер задолженности по заработной плате перед работниками (бывшими работниками) организации-должника и включить ее в реестр требований кредиторов.

В случае если арбитражный управляющий не включает задолженность работника в реестр требований кредиторов, такой работник вправе обратиться с соответствующим требованием к арбитражному управляющему (абз. 3 п. 32 Постановления Пленума ВАС РФ от 22.06.2012 № 35

«О некоторых процессуальных вопросах, связанных с рассмотрением дел о банкротстве»).

Порядок разрешения разногласий по вопросу установления задолженности по заработной плате, будет рассмотрен далее.

2.3. Разрешение разногласий относительно задолженности по заработной плате и право работника на получение информации о задолженности

В данном случае возможны две ситуации.

Первая это наличие индивидуального трудового спора, когда арбитражный управляющий не признает наличие у конкретного работника задолженности по заработной плате, а у работника отсутствует соответствующий судебный акт (решение суда или судебный приказ), безусловно подтверждающий наличие задолженности по заработной плате.

Данный спор должен разрешаться в судебном порядке в суде общей юрисдикции по заявлению работника о взыскании с организации-банкрота задолженности по заработной плате (аналогичная позиция отражена в постановлении Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 30.05.2016 по делу № А33-9347/2012).

Вторая ситуация это наличие иных разногласий между арбитражным управляющим и работником по вопросам погашения задолженности по заработной плате, когда сама задолженность подтверждается вышеуказанными судебными актами или добровольно признается арбитражным управляющим. Например, когда имеются разногласия относительно периода возникновения задолженности и соответственно отнесения к категории текущей или реестровой.

Данный спор подлежит разрешению арбитражным судом в рамках дела о банкротстве организации-должника по заявлению работника (абз. 4 п. 32 Постановления Пленума ВАС РФ от 22.06.2012 № 35 «О некоторых процессуальных вопросах, связанных с рассмотрением дел о банкротстве»).

При этом, вне зависимости от вида задолженности по заработной плате (текущая или реестровая) и признания (непризнания) ее арбитражным управляющим работник обладает правом на получение необходимой информации о своей задолженности.

Так работник вправе обратиться к арбитражному управляющему с письменным запросом относительно включения либо невключения задолженности по заработной плате в реестр требований кредиторов, учета или не учета ее в качестве текущей, об очередности погашения задолженности, примерных сроках ее погашения и количестве и очередности требований кредиторов, предшествующих требованиям работника.

Указанная информация должна быть представлена арбитражным управляющим в течение 10 дней с даты получения соответствующего запроса. За неисполнение указанной обязанности арбитражный управляющий может быть привлечен к административной ответственности,

что подтверждается решениями Арбитражного суда Красноярского края от 23.07.2015 по делу № А33-13517/2015 и от 03.09.2016 по делу № А33-15658/2016 (органы, уполномоченные на осуществление указанной деятельности будут рассмотрены далее).

2.4. Порядок погашения задолженности по заработной плате

Еще одной важной особенностью погашения любой задолженности (в том числе задолженности по заработной плате) организации-банкрота в процедурах **конкурсного производства и внешнего управления** является необходимость соблюдать установленную законом очередность ее погашения (в процедуре наблюдения такого требования нет).

Требования кредиторов по текущим обязательствам (текущая задолженность) гасится преимущественно перед реестровой задолженностью.

При этом в процедурах конкурсного производства и внешнего управления, введенных **после 28.09.2015**, текущая задолженность гасится в порядке очередности, установленной п. 2 ст. 134 Закона о банкротстве в редакции Федерального закона от 29.06.2015 № 186-ФЗ:

- в первую очередь удовлетворяются требования по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о банкротстве, выплатой вознаграждения арбитражному управляющему, взысканием задолженности по выплате вознаграждения лицам, исполнявшим обязанности арбитражного управляющего в деле о банкротстве, требования по текущим платежам, связанным с оплатой деятельности лиц, привлечение которых арбитражным управляющим для исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве в соответствии с настоящим Федеральным законом является обязательным, в том числе с взысканием задолженности по оплате деятельности указанных лиц;

- **во вторую очередь удовлетворяются требования об оплате труда лиц, работающих или работавших (после даты принятия заявления о признании должника банкротом) по трудовому договору, требования о выплате выходных пособий;**

- в третью очередь удовлетворяются требования об оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве, в том числе о взыскании задолженности по оплате деятельности этих лиц, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта;

- в четвертую очередь удовлетворяются требования по коммунальным платежам, эксплуатационным платежам, необходимым для осуществления деятельности должника;

- в пятую очередь удовлетворяются требования по иным текущим платежам.

Требования кредиторов по текущим платежам, относящиеся к одной очереди, удовлетворяются в порядке календарной очередности.

В отношении процедур конкурсного производства и внешнего управления, введенных до **29.09.2015**, пунктом 2 ст. 134 Закона о банкротстве (в соответствующей редакции) установлена несколько иная очередность:

- в первую очередь удовлетворяются требования по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о банкротстве, выплатой вознаграждения арбитражному управляющему, с взысканием задолженности по выплате вознаграждения лицам, исполнявшим обязанности арбитражного управляющего в деле о банкротстве, требования по текущим платежам, связанным с оплатой деятельности лиц, привлечение которых арбитражным управляющим для исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве в соответствии с настоящим Федеральным законом является обязательным, в том числе с взысканием задолженности по оплате деятельности указанных лиц;

- во вторую очередь удовлетворяются требования об оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам, а также требования об оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве, в том числе о взыскании задолженности по оплате деятельности данных лиц, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта;

- в третью очередь удовлетворяются требования по коммунальным платежам, эксплуатационным платежам, необходимым для осуществления деятельности должника;

- в четвертую очередь удовлетворяются требования по иным текущим платежам.

Требования кредиторов по текущим платежам, относящиеся к одной очереди, удовлетворяются в порядке календарной очередности.

Таким образом, в процедурах конкурсного производства и внешнего управления, при наличии достаточного количества денежных средств, текущая задолженность, в том числе по заработной плате, гасится по мере возникновения. В случае если денежных средств недостаточно для погашения всей текущей задолженности, то она гасится в порядке очередности.

Например, у организации имеется 100 000 руб., при этом задолженность первой очереди текущих платежей составляет 200 000 руб., а задолженность второй очереди текущих платежей (зарплата) 100 000 руб. В данном случае все 100 000 руб. организации должны быть

направлены на погашение задолженности первой очереди и так до тех пор, пока она не будет погашена полностью.

Важно то, что текущая задолженность по заработной плате в процедурах наблюдения, конкурсного производства и внешнего управления **может взыскиваться с организации принудительно службой судебных приставов** на основании исполнительных документов (исполнительные листы, судебные приказы, удостоверения, выдаваемые комиссиями по трудовым спорам).

Реестровые требования удовлетворяются только после полного погашения всех требований по текущим обязательствам в следующей очередности:

- в первую очередь производятся расчеты по требованиям граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, путем капитализации соответствующих повременных платежей, а также расчеты по иным установленным настоящим Федеральным законом требованиям;

- **во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и (или) оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности;**

- в третью очередь производятся расчеты с другими кредиторами, в том числе кредиторами по нетто-обязательствам.

В случае отсутствия денежных средств, достаточных для полного погашения всей задолженности по заработной плате перед всеми работниками, данные денежные средства распределяются пропорционально между всеми работниками.

Например если работник А имеет задолженность в размере 10 000 руб., работник Б – 20 000 руб., работник В – 30 000 руб., а всего у должника имеется 40 000 руб. для погашения их задолженности, то работник А получит – 6 666 руб., работник Б – 13 333 руб., работник В – 20 000 руб.

2.5. *Дополнительные гарантии работников (бывших работников) на погашение задолженности по заработной плате*

Закон о банкротстве предусматривает ряд дополнительных гарантий и механизмов, направленных на приоритетное погашение задолженности именно по заработной плате.

Одной из таких гарантий является ст. 138 Закона о банкротстве, которая предусматривает особенности распределения денежных средств, вырученных от продажи имущества должника, находящегося в залоге.



Так **20 %** от суммы, вырученной от реализации предмета залога, направляет для погашения требований кредиторов первой и **второй очереди** в случае недостаточности иного имущества организации-должника для погашения указанных требований.

В случае, если залогом имущества должника обеспечиваются требования конкурсного кредитора по кредитному договору, из средств, вырученных от реализации предмета залога **15 %** направляются для погашения требований кредиторов первой и **второй очереди** в случае недостаточности иного имущества должника для погашения указанных требований.

Вторая гарантия связана с последствиями пропуска работниками срока на включение в реестр требований кредиторов организации-банкрота.

По общему правилу для всех кредиторов, имеющих реестровую задолженность (кроме кредиторов первой очереди), установлено правило, что пропуск срока на включение в реестр требований кредиторов (порядок определения срока указан выше) влечет включение таких требований за реестр требований кредиторов. То есть такие требования гасятся только после полного удовлетворения требований кредиторов всех очередей.

Однако для требований по заработной плате (вторая очередь) законом установлено исключение.

Так в соответствии с п. 5 ст. 142 Закона о банкротстве требования кредиторов второй очереди, заявленные до окончания расчетов со всеми кредиторами (в том числе после закрытия реестра требований кредиторов), но после завершения расчетов с кредиторами второй очереди, заявившими свои требования в установленный срок, подлежат удовлетворению до удовлетворения требований кредиторов последующих очередей. До полного удовлетворения указанных требований кредиторов второй очереди удовлетворение требований кредиторов последующих очередей приостанавливается.

В случае, если такие требования были заявлены до завершения расчетов с кредиторами второй очереди, они подлежат удовлетворению после завершения расчетов с кредиторами второй очереди, заявившими свои требования в установленный срок, при наличии денежных средств на их удовлетворение.

Таким образом, даже если работник по тем или иным причинам включился в реестр требований кредиторов после истечения установленных законом сроков, его требования не будут погашаться самими последними.



III. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ (БЫВШИХ РАБОТНИКОВ) В ПРОЦЕДУРЕ БАНКРОТСТВА

1. Участие в арбитражном процессе по делу о банкротстве.

Дело о банкротстве организации-должника рассматривается арбитражным судом.

В соответствии со ст. 35 Закона о банкротстве работники (бывшие работники) организации-должника вправе участвовать в арбитражном процессе по делу о банкротстве опосредованно, через избранного им представителя. Полномочия и порядок избрания данного представителя будет рассмотрен далее.

Также работники (бывшие работники) организации-должника вправе лично участвовать в арбитражном процессе по делу о банкротстве в том случае, когда рассматриваются вопросы, связанные с погашением их текущей задолженности по заработной плате.

Более того, в соответствии с Арбитражным процессуальным кодексом РФ все желающие вправе присутствовать в открытых судебных заседаниях в качестве слушателей. Таким образом, работники (бывшие работники) могут по своему желанию присутствовать в любом процессе в арбитражном суде по делу о банкротстве организации-должника в целях получения интересующей информации. Однако при этом они не вправе делать какие-либо заявления, представлять доказательства и так далее.

Работники (бывшие работники) организации-должника вправе посредством представителя работников, либо лично в случае наличия у них текущей задолженности по заработной плате, на основании мотивированного ходатайства знакомиться с материалами дела о банкротстве организации-должника в арбитражном суде.

1.1. Представитель работников должника

Представитель работников должника это лицо, уполномоченное работниками, бывшими работниками должника представлять их законные интересы при проведении процедур, применяемых в деле о банкротстве.

Представитель работников должника является лицом, участвующим в арбитражном процессе по делу о банкротстве организации-должника.

Он обладает в том числе следующими важными правами:

- знакомиться с материалами дела о банкротстве должника;
- подавать жалобы на действия (бездействие) арбитражных управляющих;

- подавать заявления о привлечении бывших руководителей должника к субсидиарной ответственности в порядке п. 5 ст. 10 Закона о банкротстве;
- участвовать в собраниях кредиторов должника;
- знакомиться с материалами заседаний комитетов кредиторов.

Порядок избрания представителя работников должника на сегодняшний день детально не регламентирован.

Статья 12.1 Закона о банкротстве предусматривает, что собрание работников (бывших работников) организации-должника должен созвать и провести арбитражный управляющий. Однако Законом о банкротстве не определено в рамках какой именно процедуры банкротства должно быть созвано и проведено такое собрание.

При этом предусмотрено право работников самостоятельно провести такое собрание, если оно не проведено арбитражным управляющим.

Полагается, что во избежание дальнейших трудностей, следует направить арбитражному управляющему требование о проведении собрания работников (бывших работников) организации-должника. В случае, если собрание не будет проведено в разумные сроки, провести такое собрание самостоятельно.

Закон о банкротстве не предусматривает жестких требований к порядку проведения такого собрания, установлено лишь следующее:

- собрание работников, бывших работников должника правомочно, если на нем присутствует более чем половина числа работников, бывших работников должника, известных на дату созыва такого собрания;
- решения собрания работников, бывших работников должника принимаются большинством голосов от числа голосов работников, бывших работников должника, присутствующих на таком собрании, или в случае проведения его путем заочного голосования – большинством голосов от общего числа голосов работников, бывших работников должника.

2. Участие в собраниях кредиторов организации-банкрота

Собрание кредитором представляет собой высший коллегиальный орган по принятию решений в процедуре банкротства должника. Собрание кредиторов согласовывает различные управленческие решения арбитражного управляющего и выполняет иные функции.

2.1. Периодичность проведения собраний кредиторов

Собрания кредиторов созываются и проводятся арбитражным управляющим по мере надобности.

При этом, в соответствии с ч. 1 ст. 143 Закона о банкротстве, в процедуре конкурсного производства конкурсный управляющий обязан как минимум один раз в три месяца (если другой срок не определен самим



собранием кредиторов) созывать и проводить собрание кредиторов с предоставлением отчета о своей деятельности и информации о финансовом состоянии организации-должника.

2.2. Право на участие в собраниях кредиторов

На сегодняшний день работники организации-должника не наделены правом самостоятельно участвовать в собраниях кредиторов должника. Вместе с тем, такое право принадлежит представителю работников должника.

Для реализации этого права на арбитражного управляющего возложена обязанность уведомлять представителя работников должника обо всех собраниях кредиторов.

Также арбитражный управляющий обязан не позднее чем за 14 дней размещать в свободном доступе в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве в сети «Интернет» (<http://bankrot.fedresurs.ru>) сообщения о дате, времени и месте проведения собраний кредиторов и вопросах, выносимых на рассмотрение собрания.

2.3. Право на получение информации при проведении собраний кредиторов

В соответствии с п. 3 ст. 13 Закона о банкротстве арбитражный управляющий обязан обеспечить возможность ознакомления участникам собрания кредиторов с материалами, которые будут рассматриваться на собрании кредиторов.

Более того, в соответствии с п.п. б) п. 4 Общих правил подготовки, организации и проведения арбитражным управляющим собраний кредиторов и заседаний комитетов кредиторов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 06.02.2004 № 56, такие материалы должны быть представлены участникам собрания кредиторов непосредственно в день его проведения.

Сведения о результатах проведения собрания кредиторов должны быть включены арбитражным управляющим в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве в сети «Интернет» (<http://bankrot.fedresurs.ru>) в течение 5 дней после даты проведения такого собрания.

2.4. Обжалование решения собрания кредиторов

В случае если кто-либо из работников должника полагает, что решения собрания кредиторов нарушают его права, он вправе, в порядке и сроки, установленные п. 4 ст. 15 Закона о банкротстве, обжаловать их в арбитражный суд, в котором рассматривается дело о банкротстве организации-должника.



3. Обжалование действий (бездействия) арбитражного управляющего

Обжалование действий (бездействия) арбитражного управляющего производится в порядке ст. 60 Закона о банкротстве.

По общему правилу работники должника не вправе обжаловать действия (бездействие) арбитражного управляющего, за исключением отдельных случаев, прямо предусмотренных законом и рассмотренных выше (например, разрешение разногласий между арбитражным управляющим и работником по вопросам погашения задолженности по заработной плате).

Однако таким правом наделен представитель работников должника.

При этом правоприменительной практикой сформирован подход, согласно которому для целей удовлетворения жалобы на арбитражного управляющего должна быть доказана совокупность следующих условий:

- факт нарушения арбитражным управляющим конкретных положений Закона о банкротстве;
- нарушение прав кредиторов должника (работников должника), вызванное таким нарушением Закона о банкротстве.

Также необходимо учитывать, что в случае отказа в удовлетворении жалобы на действия (бездействие) арбитражного управляющего, с заявителя жалобы могут быть взысканы судебные расходы, в том числе расходы на услуги представительства арбитражного управляющего в суде.

Таким образом, подаваемые на арбитражных управляющих жалобы должны быть надлежащим образом обоснованы и хорошо подготовлены.

IV. ПОСЛЕДСТВИЯ ЗАВЕРШЕНИЯ (ПРЕКРАЩЕНИЯ) БАНКРОТСТВА

Производство по делу о банкротстве может быть прекращено по основаниям, предусмотренным ст. 57 Закона о банкротстве. В этом случае непогашенная задолженность по заработной плате работников организации-должника сохраняется за организацией-должником и ее погашение осуществляется за рамками специальных ограничений, процедур и условий, предусмотренных Законом о банкротстве и рассмотренных выше.

Иным образом обстоит дело в случае, если происходит завершение процедуры конкурсного производства.

Одним из основных последствий завершения процедуры конкурсного производства является то, что задолженность по заработной плате работников организации-должника, неудовлетворенная по причине недостаточности имущества должника, в любом случае считается погашенной.

Более того, считается погашенной задолженность, которая возникла до введения в отношении должника процедуры банкротства (реестровая), однако о включении которой в реестр требований кредиторов не заявлялось.



Дальнейшее получение работниками своей заработной платы возможно, только путем взыскания убытков с арбитражного управляющего, причиненных его неправомерными действиями, либо обращения взыскания на имущество должника, неправомерно полученное третьими лицами. Однако данные возможности редко реализуются на практике (подробнее будут рассмотрены далее).

Таким образом, принципиально важно то, что работники должника должны своевременно отслеживать включение (невключение) их требований в реестр требований кредиторов должника, а также учет (неучет) арбитражным управляющим их текущей задолженности возникшей после введения в отношении организации-должника процедуры банкротства.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АРБИТРАЖНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ

Действующее законодательство предусматривает несколько видов ответственности арбитражных управляющих, каждая из которых реализуется в рамках специальных процедур, специальными органами.

1. Дисциплинарная ответственность

Все действующие арбитражные управляющие обязаны быть членами соответствующей саморегулируемой организации.

Данные саморегулируемые организации наделены полномочиями по рассмотрению жалоб на действия (бездействие) своих членов – арбитражных управляющих и применению к ним различных мер дисциплинарной ответственности.

Сведения о том, в какой именно саморегулируемой организации состоит арбитражный управляющий, отражаются:

- в судебном акте арбитражного суда об утверждении арбитражного управляющего для ведения процедуры банкротства;

- в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве в сети «Интернет» (<http://bankrot.fedresurs.ru>) в разделе «Реестры» / «Арбитражные управляющие»;

- в соответствующих информационных сообщениях, которые публикует (включает) арбитражный управляющий в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве (<http://bankrot.fedresurs.ru>) и в газете «Коммерсантъ» (<http://kommersant.ru>).

Сведения о саморегулируемой организации арбитражных управляющих и порядке подачи и рассмотрения жалоб на ее членов – арбитражных управляющих должны быть размещены на сайте соответствующей саморегулируемой организации в сети «Интернет».

Также сведения о саморегулируемой организации арбитражных управляющих размещены в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве в сети «Интернет» (<http://bankrot.fedresurs.ru>) в разделе «Реестры» / «СРО Арбитражных управляющих».



2. Гражданско-правовая ответственность

Арбитражные управляющие могут быть привлечены к гражданско-правовой ответственности в виде возмещения убытков, причиненных их неправомерными действиями. Данные убытки могут быть причинены как в целом организации-банкроту и соответственно влиять на погашение задолженности по заработной плате, так и непосредственно бывшим работникам должника, например в случае неправомерного невключения арбитражным управляющим работника в реестр требований кредиторов, что повлекло неудовлетворение его требований в процедуре банкротства.

В первом случае требование о взыскании убытков, причиненных организации-должнику, может быть заявлено совместно с жалобой на его действия, поданной в порядке ст. 60 Закона о банкротстве лицами, уполномоченными на подачу таких жалоб (в том числе представителем работников должника).

Во втором случае требование о взыскании убытков, причиненных работнику организации-должника, может быть заявлено самим работником.

Также такое требование может быть заявлено после удовлетворения жалобы на действия арбитражного управляющего в порядке ст. 60 Закона о банкротстве.

При этом в соответствии с п. 53 Постановления Пленума ВАС РФ от 22.06.2012 № 35 «О некоторых процессуальных вопросах, связанных с рассмотрением дел о банкротстве» требование о взыскании убытков может быть заявлено как в ходе процедуры банкротства, так и после ее завершения.

В первом случае требование о взыскании убытков подается в арбитражный суд, в производстве которого находится дело о банкротстве. Во втором случае – в общеисковом порядке.

Важным является то, что арбитражные управляющие в соответствии с Законом о банкротстве должны застраховать свою ответственность на случай причинения убытков организации-должнику и (или) кредиторам (в том числе работникам). На сегодняшний день размер страховки арбитражных управляющих составляет как минимум 10 000 000 руб.

Таким образом, гражданско-правовая ответственность арбитражных управляющих может рассматриваться в качестве эффективной меры восстановления нарушенных прав работников.

3. Административная ответственность

Является одним из самых распространенных на практике видов ответственности арбитражных управляющих.

Данная ответственность предусмотрена:

- ч. 3 ст. 14.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), которая в качестве правонарушения предусматривает неисполнение арбитражным управляющим, реестродержателем, организатором торгов, оператором электронной площадки либо руководителем временной администрации кредитной или иной финансовой организации обязанностей, установленных законодательством о несостоятельности (банкротстве), если такое действие (бездействие) не содержит уголовно наказуемого деяния;

- ч. 3.1 ст. 14.13 КоАП РФ, которая в качестве правонарушения предусматривает повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 3](#) настоящей статьи, если такое действие не содержит уголовно наказуемого деяния;

- ч. 4 ст. 14.13 КоАП РФ, которая в качестве правонарушения предусматривает незаконное воспрепятствование деятельности арбитражного управляющего, конкурсного управляющего либо временной администрации кредитной или иной финансовой организации, в том числе несвоевременное предоставление, уклонение или отказ от передачи арбитражному управляющему, конкурсному управляющему либо временной администрации кредитной или иной финансовой организации сведений и (или) документов, необходимых для исполнения возложенных на них обязанностей, и (или) имущества, принадлежащего юридическому лицу, в том числе кредитной или иной финансовой организации, в случаях, когда функции руководителя юридического лица, в том числе кредитной или иной финансовой организации, возложены соответственно на арбитражного управляющего, конкурсного управляющего и руководителя временной администрации кредитной или иной финансовой организации, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемых [деяний](#)

- ч. 4.1 ст. 14.13 КоАП РФ, которая в качестве правонарушения предусматривает действия (бездействие), предусмотренные [частью 4](#) настоящей статьи, либо сокрытие документов и иных носителей информации, совершенные в отношении представителей Банка России или государственной корпорации «Агентство по страхованию вкладов» в связи с осуществлением ими полномочий при проведении анализа финансового положения банка в соответствии с Федеральным [законом](#) от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Полномочиями по привлечению арбитражных управляющих к административной ответственности в соответствии с КоАП РФ являются:

- органы прокуратуры РФ;

≡

- должностные лица Управлений Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии.

4. Уголовная ответственность

Уголовная ответственность арбитражных управляющих может иметь место как в случае совершения специальных преступлений в сфере банкротства, так и любых других преступлений, предусмотренных Уголовным кодексом РФ.

Во многом отличие уголовной ответственности арбитражных управляющих в сфере банкротства от административной ответственности производится по признаку причинения крупного ущерба.

Согласно ст. 170.2 УК РФ крупным ущербом признается ущерб в сумме, превышающей два миллиона двести пятьдесят тысяч рублей, а особо крупным – девять миллионов рублей.

Уголовная ответственность арбитражных управляющих за специальные преступления в сфере банкротства предусмотрена:

- ч. 1 ст. 195 УК РФ, устанавливающей ответственность за **сокрытие** имущества, имущественных прав или имущественных обязанностей, сведений об имуществе, о его размере, местонахождении либо иной информации об имуществе, имущественных правах или имущественных обязанностях, **передача** имущества во владение иным лицам, **отчуждение** или **уничтожение** имущества должника – юридического лица, гражданина, в том числе индивидуального предпринимателя, а равно сокрытие, уничтожение, **фальсификация** бухгалтерских и иных учетных документов, отражающих экономическую деятельность юридического лица или индивидуального предпринимателя, если эти действия совершены при наличии признаков банкротства и причинили **крупный ущерб**, за исключением случаев, предусмотренных **статьей 172.1** настоящего Кодекса;

- ч. 2 ст. 195 УК РФ, устанавливающей ответственность за **неправомерное** удовлетворение имущественных требований отдельных кредиторов за счет имущества должника – юридического лица руководителем юридического лица или его учредителем (участником) либо гражданином, в том числе индивидуальным предпринимателем, заведомо в ущерб другим кредиторам, если это действие совершено при наличии признаков банкротства и причинило крупный ущерб;

- ч. 3 ст. 195 УК РФ, устанавливающей ответственность за **незаконное** воспрепятствование деятельности арбитражного управляющего либо временной администрации кредитной или иной финансовой организации, в том числе **уклонение** или **отказ** от передачи арбитражному управляющему либо временной администрации кредитной или иной финансовой организации документов, необходимых для исполнения возложенных на них обязанностей, или имущества, принадлежащего юридическому лицу, в том числе кредитной или иной финансовой организации, в случаях, если функции



руководителя юридического лица, в том числе кредитной или иной финансовой организации, возложены соответственно на арбитражного управляющего, руководителя временной администрации кредитной или иной финансовой организации, а равно и в случае, если в отношении гражданина, в том числе индивидуального предпринимателя, введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, при условии, что эти действия (бездействие) причинили крупный ущерб.

Полномочиями по привлечению арбитражных управляющих к уголовной ответственности обладают следственные органы и органы дознания (дознаватели).
