

**Кировский районный суд**  
198095, г. Сакт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.38

**Истец: Картов Юрий Владимирович**  
198260, г. Санкт-Петербург, ул. Стойкости, д.12, кв.33.  
Тел.: 8-981-686-70-52

**Ответчик: ООО «АстКон»**  
**Генеральный директор Юдин Антон Игоревич**  
140002, г. Московская область, г. Люберцы, Октябрьский пр-т, д.123А,  
офис «АстКон»  
Тел.: 8-926-575-25-06

**Дело № 2-6080/2022 ~ М-4850/2022**

### **УТОЧНЁННОЕ ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

В производстве Кировского районного суда города Санкт-Петербурга находится дело № 2-6080/2022 ~ М-4850/2022 по исковому заявлению об установлении факта трудовых отношений от 22.09.2022 года Картова Юрия Владимировича, далее именуемого «Истец», к ООО «АстКон», далее именуемому «Ответчик».

Согласно ст.15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу части 1 ст.16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом. Частью 3 данной статьи предусмотрено, что трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Согласно п.2 ч.1 ст.19.1 ТК РФ признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

Частью 3 указанной статьи установлено, что неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Из системного анализа действующего трудового законодательства усматривается, что для разрешения вопроса о возникновении между сторонами трудовых отношений необходимо установление таких юридически значимых обстоятельств, как наличие доказательств самого факта допущения работника к работе и доказательств поручения работодателем выполнения работнику трудовой функции в интересах организации.

Согласно ст. 151 ГК РФ мне, как гражданину причинён моральный вред который подразумевает собой как тяжёлые физические, так и нравственные страдания действиями лиц, которые фактически нарушают мои имущественные права как человека и посягают на мои

личные и нематериальные блага (умышленное уклонение от заключения трудового договора, тем самым посягая на положенную законом мне выплату, так же посягательство на мое здоровье путем уклонения от фактической помощи)

Так как были нарушены мои законные права, пережитые мною нравственные и физические страдания, из-за ряда нарушений работодателя, Я вынужден ежедневно испытывать физическую и моральную боль, панический страх высоты. Нарушение моих трудовых прав и всяческое уклонение от переговоров и какой-либо помощи причиняет мне нестерпимую внутреннюю боль. Нарушая законодательство, а именно не выполнение требований ст. 214 ТК РФ «обеспечение безопасности работника при осуществлении работ» ООО «АстКон» напрямую способствовало произошедшему несчастному случаю, в результате которого Я нуждаюсь в ряде высокотехнологичных операциях, нарушена амплитуда движения в правом локтевом суставе.

В соответствии со статьёй 1064 ГК РФ вред, причинённый личности или имуществу гражданина, а также вред, причинённый имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объёме лицом, причинившим вред.

Из п. 1 ст. 1064 ГК РФ следует, что общие условия и основания обязательства из причинения вреда предполагают наличие состава правонарушения: наличие факта неправомерного (противоправного) действия одного лица и наличие вреда (убытков) у другого лица (потерпевшего) как следствие неправомерного действия - причинно-следственную связь между противоправными действиями и убытками, наличие вины причинителя вреда, при этом бремя доказывания наличия причинно-следственной связи возлагается на потерпевшего.

Так же ООО «АстКон» умышленно уклоняется от ответственности перед потерпевшим, от заключения трудового договора ссылаясь на заключённый договор подряда на выполнение работ № 235, хотя это заведомо известен факт несостоятельности самого договора. Данные действия дополнительно приносят мне нравственные страдания, вынуждают меня дополнительно переживать из-за своей нетрудоспособности, чувствовать себя неполноценным, обращаться в различные инстанции, чтобы доказать и отстоять свои законные права, вплоть до обращения к Президенту РФ Путину В.В.

Мои душевные и нравственные страдания усиливаются моим осознанием, что, пройдя ряд высоко-технологических операций, моё здоровье полностью не восстановится, приобретённый панический страх высоты, не позволит мне более работать и зарабатывать там, где Я умею!

Прочие требования, указанные в исковом заявлении, остаются без изменения.

На основании статьи 35 и 39 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

### **Прошу Суд:**

1. Признать подрядный договор на выполнение работ № 235 от 15.11.2021 года с ООО «Уралтеплоремонт-2» не действительным.
2. Признать отношения с ООО «АстКон» трудовыми.
3. Обязать заключить трудовой договор между мной и ООО «АстКон» от 15.11.2021 года.
4. Взыскать задолженности по листку нетрудоспособности за весь период с 21.01.2022 года.
5. Взыскать с ООО «АстКон» в мою пользу утраченный заработок с 21.02.2022 г. по 05.06.2023 г. в размере 1 845 200 (Один миллион восемьсот сорок пять тысяч двести) рублей 00 копеек.
6. Взыскать компенсацию затрат на медицинское обслуживание в размере 29 736,7 (Двадцать девять тысяч семьсот тридцать шесть) рублей 70 копеек.
7. Взыскать моральный вред в размере 5 000 000 (Пять миллионов) рублей 00 копеек.

8. Освободить истца от уплаты государственной пошлины в соответствии п.1 ч.1 ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации.

Истец

\_\_\_\_\_ / Картов Ю.В.

**РАСЧЁТ:**

Утраченный заработок

С 21.01.2022 года, в размере 1 845 200 рублей, т.к. на 05.06.2023 г. за период работы в ООО «АстКон» мне была выплачена заработная плата в размере 230 650 (Двести тридцать тысяч шестьсот пятьдесят) рублей 00 копеек, что составляет 115 325 (Сто пятнадцать тысяч триста двадцать пять) рублей 00 копеек в месяц.