

УТВЕРЖДАЮ

АО «Газпромнефть-ОНПЗ»
(наименование организации)

Генеральный директор
(должность)

О.Г. Белявский
(И.О. Фамилия)

« 27 » декабря 2022 г.



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»
(ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»)

Группа компаний ГПН

Методический документ

Положение об организации негосударственного пенсионного обеспечения работников

Сведения о документе

- 1 РАЗРАБОТАН Центром компенсаций и льгот ПАО «Газпром нефть»
- 2 ВЛАДЕЛЕЦ ПРОЦЕССА Руководитель Центра компенсаций и льгот ПАО «Газпром нефть»
- 3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ на 3 года с даты утверждения НМД.

Введение

Настоящий методический документ разработан в соответствии с решением Совета по кадрам и вознаграждениям ПАО «Газпром нефть» от 11.10.2021 года о внедрении концептуальных подходов по внедрению корпоративной системы пенсионного обеспечения.

Содержание

1	Общие положения.....	4
2	Нормативные ссылки	5
3	Термины и сокращения	6
4	Правовое регулирование отношений в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения.....	7
5	Порядок включения работников в состав участников Фонда	8
6	Договорные отношения.....	8
7	Размер и принципы внесения пенсионных взносов	9
8	Пенсионные основания, условия назначения и принципы выплаты негосударственной пенсии	11
9	Размер и принципы выплаты выкупной суммы участнику.....	12
10	Реализация условий настоящего методического документа в случае смерти участника	13
11	Организация работы по негосударственному пенсионному обеспечению	13
	Библиография.....	14
	История изменений документа.....	15

Шаблоны, введенные в действие настоящим документом (обеспечивающие выполнение документа)

Содержание файла	Обозначение
Индивидуальный договор негосударственного пенсионного обеспечения	Ш-14.05.03.03-01
Реестр пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение (вкладчики физические лица)	Ш-14.05.03.03-02
Анкета для заключения договора негосударственного пенсионного обеспечения	Ш-14.05.03.03-03
Согласие на обработку персональных данных	Ш-14.05.03.03-04
Корпоративный договор негосударственного пенсионного обеспечения	Ш-14.05.03.03-05
Заявление о ежемесячном перечислении пенсионных взносов в Фонд	Ш-14.05.03.03-06
Реестр пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение (вкладчики юридические лица)	Ш-14.05.03.03-07
Распорядительное письмо о перераспределении обязательств	Ш-14.05.03.03-08
Распорядительное письмо о назначении негосударственной пенсии	Ш-14.05.03.03-09
Распорядительное письмо о правопреемстве	Ш-14.05.03.03-10
Заявление правопреемника(наследника) о выплате выкупной (наследуемой) суммы	Ш-14.05.03.03-11
Заявление правопреемника(наследника) о переводе выкупной (наследуемой) суммы в другой НПФ	Ш-14.05.03.03-12
Распорядительное письмо на предоставление права участнику в получении выкупной суммы по корпоративному договору	Ш-14.05.03.03-13
Заявление о назначении правопреемников	Ш-14.05.03.03-14
Заявление о приостановке ежемесячных перечислений пенсионных взносов в Фонд	Ш-14.05.03.03-15
Заявление о получении выкупной суммы	Ш-14.05.03.03-16
Заявление о назначении негосударственной пенсии	Ш-14.05.03.03-17
Согласие на обработку персональных данных правопреемника	Ш-14.05.03.03-18

1 Общие положения

1.1 Область применения

Настоящий Методический документ определяет цели, условия и регулирует организацию программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Группы компаний ГПН (далее программа).

1.2 Положения настоящего методического документа подлежат соблюдению в организациях Группы компаний ГПН, утвердивших собственный аналогичный документ.

1.3 Положения настоящего методического документа вступают в силу с момента его утверждения и действуют до момента утверждения актуализированной версии методического документа, либо отмены настоящего документа.

1.4 Применение норм настоящего методического документа осуществляется с момента открытия финансирования корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения, после утверждения бизнес-плана Общества, учитывающего финансирование данной программы.

1.5 Целью настоящего документа является определение принципов и критериев организации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Группы компаний ГПН.

1.6 Положения настоящего документа предназначены для исполнения работниками, отвечающими за организацию программы негосударственного пенсионного обеспечения, а также работниками, являющимися участниками программы.

1.7 Положения настоящего документа подлежат внедрению в дочерних обществах без возможности адаптации.

1.8 Целью программы негосударственного пенсионного обеспечения работников является создание инструмента повышения лояльности, поддержки и разделения ответственности с работником по формированию дополнительного пенсионного обеспечения, а также реализация гарантий социальной защиты работников при их выходе на пенсию.

1.9 Настоящий Методический документ разработан в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации [1], Федеральным законом от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (с последующими изменениями и дополнениями) [2], Федеральным законом от 15.12.2001г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ПК-14.05.03 «Единая система социальных льгот Группы компаний «Газпром нефть», а также Пенсионными правилами Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД» [3].

1.10 Негосударственное пенсионное обеспечение работников осуществляется через Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД» (далее также – Фонд) в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемыми с Фондом организациями, указанными в пункте 1.2 настоящего методического документа (далее – Общества).

1.11 Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется по пенсионной схеме №3 «С установленными размерами пенсионных взносов. Пенсионные выплаты производятся до исчерпания средств на именном пенсионном счете участника». Пенсионных правил Фонда [3].

1.12 Для решения вопросов, связанных с организацией программы негосударственного пенсионного обеспечения по корпоративному пенсионному договору, определения права участников на получение негосударственной пенсии, перераспределения обязательств и решения прочих вопросов, связанных с исполнением

договора негосударственного пенсионного обеспечения, создается постоянно действующая Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников (далее – Комиссия), либо назначается уполномоченное лицо (лица) от Общества, в обязанности которого входят указанные вопросы. Состав и полномочия Комиссии определяются положением о коллегиальном органе, утверждаемом в соответствии с СК-08.01.07. Уполномоченное лицо (лица) назначается приказом генерального директора Общества в соответствии с СК-08.01.01.

2 Нормативные ссылки*

В настоящем документе содержатся ссылки на следующие нормативные и организационно-распорядительные документы Группы компаний ГПН:

- КР-14.05.03.03-01 «Организация негосударственного пенсионного обеспечения»
- КТ-004 «Термины и сокращения»
- КТ-003 «Группа компаний»
- СК-08.01.07 «Организация работы коллегиальных органов. Разработка, согласование, подписание, регистрация и хранение протоколов»
- СК-08.01.01 «Разработка, согласование, подписание, регистрация и отмена распорядительных документов»
- ПК-14.05.03 «Единая система социальных льгот Группы компаний «Газпром нефть»
- Ш-14.05.03.03-01 «Индивидуальный договор негосударственного пенсионного обеспечения»
- Ш-14.05.03.03-02 «Реестр пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение (вкладчики физические лица)»
- Ш-14.05.03.03-03 «Анкета для заключения договора негосударственного пенсионного обеспечения»
- Ш-14.05.03.03-04 «Согласие на обработку персональных данных»
- Ш-14.05.03.03-05 «Корпоративный договор негосударственного пенсионного обеспечения»
- Ш-14.05.03.03-06 «Заявление о ежемесячном перечислении пенсионных взносов в Фонд»
- Ш-14.05.03.03-07 «Реестр пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение (вкладчики юридические лица)»
- Ш-14.05.03.03-08 «Распорядительное письмо о перераспределении обязательств»
- Ш-14.05.03.03-09 «Распорядительное письмо о назначении негосударственной пенсии»
- Ш-14.05.03.03-10 «Распорядительное письмо о правопреемстве»
- Ш-14.05.03.03-11 «Заявление правопреемника(наследника) о выплате выкупной (наследуемой) суммы»
- Ш-14.05.03.03-12 «Заявление правопреемника(наследника) о переводе выкупной (наследуемой) суммы в другой НПФ»
- Ш-14.05.03.03-13 «Распорядительное письмо на предоставление права участнику в получении выкупной суммы по корпоративному договору»
- Ш-14.05.03.03-14 «Заявление о назначении правопреемников»
- Ш-14.05.03.03-15 «Заявление о приостановке ежемесячных перечислений пенсионных

* Примечание – при пользовании настоящим документом целесообразно проверить действие документов, приведенных в разделе «Нормативные ссылки» и «Библиография». Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим документом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку

взносов в Фонд»

Ш-14.05.03.03-16 «Заявление о получении выкупной суммы»

Ш-14.05.03.03-17 «Заявление о назначении негосударственной пенсии»

Ш-14.05.03.03-18 «Согласие на обработку персональных данных правопреемника»

3 Термины и сокращения

В методическом документе используются термины и сокращения, определенные в каталоге КТ-004, а также следующие термины:

3.1 Локальные термины и сокращения

вкладчик: юридическое или физическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в Фонд.

выкупная сумма: денежные средства, выплачиваемые Фондом вкладчику, участнику или их правопреемникам либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при прекращении пенсионного договора.

Группа Газпром: ПАО «Газпром» и Организации группы Газпром.

Группа компаний ГПН: группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «Газпром нефть» в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

Примечание – перечень обществ, входящих в Группу компаний ГПН, приведен в КТ-003.

договор негосударственного пенсионного обеспечения (пенсионный договор): соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда, в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать участнику Фонда негосударственную пенсию в соответствии с Пенсионными правилами Фонда [3]. Возможны два типа пенсионных договоров – корпоративный (между Фондом и Обществом, далее Договор №1) и индивидуальный (между Фондом и работником, далее Договор №2).

именной пенсионный счет участника: форма аналитического учета, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий и выплат выкупных сумм участнику, правопреемнику, а также начисление выкупных сумм участнику для перевода в другой негосударственный пенсионный фонд при расторжении пенсионного договора.

комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников (Комиссия) – коллегиальный орган (либо уполномоченное лицо (лица) от Общества), действующий в соответствии с СК-08.01.07, формируемый с целью решения вопросов, связанных с организацией программы негосударственного пенсионного обеспечения по корпоративному пенсионному договору, определения права участников на получение негосударственной пенсии, перераспределения обязательств и решения прочих вопросов, связанных с исполнением договора негосударственного пенсионного обеспечения

корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения (программа): элемент системы совокупного поощрения, направленный на реализацию гарантий социальной защиты работников при их выходе на пенсию, позволяющий работнику получить прибавку к базовой пенсии.

Общество: дочернее общество ПАО «Газпром нефть», указанное в КТ-003.

негосударственная пенсия: денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора.

пенсионная схема: совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов и выплат негосударственных пенсий.

пенсионные основания: основания приобретения участником права на получение негосударственной пенсии.

пенсионные правила Фонда: документ, определяющий порядок и условия исполнения

Фондом обязательств по пенсионным договорам.

пенсионный взнос: денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора.

правопреемник: физическое лицо, которое в случае смерти участника приобретает право на получение выкупной суммы или ее перевод в другой негосударственный пенсионный фонд в порядке и на условиях, предусмотренными Пенсионными правилами Фонда [3] и пенсионным договором.

проектный офис: временное структурное подразделение / организационное образование, созданное для осуществления оперативной деятельности по проекту и реализации функций проектного управления.

распорядительное письмо Общества: оформленный Обществом документ, поступивший в Фонд и являющийся основанием для включения работников в состав участников Фонда и открытия именных пенсионных счетов, назначения негосударственной пенсии, перераспределения обязательств Фонда между участниками, выплаты участникам выкупной суммы и/или совершения иных действий, связанных с исполнением пенсионного договора, в соответствии с Пенсионными правилами Фонда [3] и условиями пенсионного договора.

совместное предприятие (СП): партнерство с участием ПАО «Газпром нефть» (его дочерних обществ) и одного или более других лиц, созданное на основе совместного участия в капитале юридического лица в Российской Федерации или иной юрисдикции, в котором ПАО «Газпром нефть» (его дочерних обществ) и каждый или некоторые из его партнеров играют активную роль в процессе принятия решений и ни один из партнеров не имеет возможности самостоятельно определять решения в отношении управления им. К совместным предприятиям также относятся юридические лица, прямо или косвенно контролируемые совместными предприятиями. Совместные предприятия ПАО «Газпром нефть» указаны в КТ-003.

стаж работы в Группе компаний ГПН: стаж работника, определенный в соответствии с порядком исчисления стажа работы в ПАО «Газпром нефть» и его дочерних обществах.

участник: физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и Фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии.

фонд: Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД».

фронт офис ОЦО: подразделение общего центра обслуживания (ОЦО) - специализированной организации, оказывающее услуги по приему первичной учетной документации в рамках договора оказания услуг в области ведения бухгалтерского и налогового учета.

4 Правовое регулирование отношений в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения

4.1 Взаимоотношения между работником и Обществом регулируются законодательством РФ, настоящим методическим документом, условиями трудовых договоров Общества с работниками, другими нормативными актами Общества.

4.2 Взаимоотношения между Обществом, работниками Общества и Фондом регулируются законодательством РФ, Пенсионными правилами Фонда [3] и пенсионным договором Общества в пользу работников.

4.3 Взаимоотношения между работниками Общества и Фондом регулируются законодательством РФ, Пенсионными правилами Фонда [3] и индивидуальными

пенсионными договорами работников.

5 Порядок включения работников в состав участников Фонда

5.1 Критериями включения работников в программу является:

5.1.1 Форма трудовых отношений:

5.1.1.1 В состав участников программы включаются работники, состоящие в трудовых отношениях на основе бессрочного трудового договора по истечении испытательного срока и вне зависимости от стажа работы в Обществе.

5.1.1.2 Дополнительно в состав участников программы могут быть включены работники, осуществляющие трудовую деятельность по срочному трудовому договору, при условии, что срок трудового договора не менее трех лет. В случае, если на момент вступления в программу до окончания действия трудового договора остается менее трех лет, Комиссия (либо уполномоченное лицо), определенная в соответствии с п.1.12. в праве принять о решение об отказе во включении в состав участников программы таких работников.

5.1.2 Срок достижения пенсионных оснований, указанных в разделе 8:

5.1.2.1 В состав участников программы включаются работники, которым до достижения пенсионных оснований осталось не менее 1 (одного) года.

5.1.2.2 Дополнительно в состав участников программы могут быть включены работники, уже достигшие пенсионных оснований, при условии, что до достижения возраста 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин осталось не менее 1 (одного) года. Комиссия (либо уполномоченное лицо), определенная в соответствии с п.1.12., в праве принять решение об отказе во включении в состав участников программы таких работников.

5.2 Включение работников в состав участников программы осуществляется в пределах ежегодно выделенных бюджетных средств на негосударственное пенсионное обеспечение работников. Учитывая условие паритетного участия работников в пенсионной программе, включение работников в состав участников программы осуществляется в порядке очередности подачи заявлений работников на участие в программе до исчерпания выделенных Обществом бюджетных средств на негосударственное пенсионное обеспечение.

5.3 Обязательным условием для включения в состав участников фонда для всех категорий работников Общества является заключение работником с Фондом индивидуального договора негосударственного пенсионного обеспечения в свою пользу (Ш-14.05.03.03-01).

5.4 Включение работников в состав участников программы осуществляется Обществом в соответствии с пенсионным договором в пользу работников на основании реестра пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение (Ш-14.05.03.03-02).

5.5 Приоритетное право на вступление в программу, в т.ч. в случае повторного участия для сотрудника, ранее являвшегося участников программы, но вышедшего из нее, может определяется по решению Комиссии (либо уполномоченного лица), определенной в соответствии с п.1.12.

6 Договорные отношения

6.1 Между Обществом и Фондом заключается корпоративный пенсионный договор (Договор №1) (Ш-14.05.03.03-05), в соответствии с которым пенсионные взносы перечисляются Обществом в пользу работника Общества.

6.2 Между работником Общества и Фондом заключается индивидуальный

пенсионный договор (Договор № 2) (Ш-14.05.03.03-01).

6.3 Для осуществления перечислений пенсионных взносов по Договору №2 заявление о ежемесячном перечислении пенсионных взносов в Фонд (Ш-14.05.03.03-06) направляется работником в бухгалтерию Общества / фронт-офис ОЦО с указанием реквизитов заключенного с Фондом индивидуального пенсионного договора и размера ежемесячных удержаний из заработной платы в качестве пенсионных взносов. Факт подачи заявления работника в бухгалтерию Общества / фронт-офис ОЦО на удержание пенсионных взносов из заработной платы расценивается в качестве заявления данного работника на участие в паритетной пенсионной программе Общества.

7 Размер и принципы внесения пенсионных взносов

7.1 Список работников, уплачивающих пенсионные взносы (с указанием реквизитов индивидуальных пенсионных договоров и размеров пенсионных взносов каждого из работников по данным договорам) (Ш-14.05.03.03-02), формируется на основании поданных работниками заявлений и направляется в Фонд не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным. Пенсионные взносы работников в текущем месяце перечисляются единым платежным взносом.

7.2 На условиях паритетного участия в Обществе должен быть сформирован список участников пенсионной программы по Договору №1 (Ш-14.05.03.03-07), который должен быть направлен в Фонд не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, а также единым платежным поручением перечислены пенсионные взносы в пользу работников по Договору №1 до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

7.3 Размер пенсионного взноса Общества в пользу работника равен размеру пенсионного взноса работника по Договору №2. При этом, минимальный размер ежемесячного пенсионного взноса Общества в пользу работника 1000-00 (одна тысяча) рублей в месяц, максимальный размер ежемесячного пенсионного взноса Общества в пользу работника составляет 20000-00 (двадцать тысяч) рублей.

7.4 Периодичность перечисления пенсионных взносов по Договору №2 устанавливается ежемесячно, по Договору №1 - ежеквартально и включает в себя сумму пенсионных взносов за 3 (три) месяца.

7.5 К моменту достижения возраста 65 лет для мужчины и 60 лет для женщин на счете участника должно быть сформировано не менее 60000-00 (шестидесяти тысяч) рублей накоплений, сформированных по каждому из договоров, указанных в разделе 6.

7.6 Общество приостанавливает перечисление пенсионных взносов в пользу работника по Договору №1 на основании приостановки перечисления пенсионных взносов по заявлению работника (Ш-14.05.03.03-15) по Договору №2 по уважительным причинам: длительное отсутствие (отпуск по беременности и родам, период приостановки трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), трудные жизненные ситуации. Трудной жизненной ситуацией признается ситуация, в которой оказался работник в результате длительного и (или) дорогостоящего лечения, несчастного случая, смерти близкого родственника, повреждения или утраты (разрушения) жилого помещения, а также иные ситуации, признанные работодателем трудной жизненной ситуацией работника. Решение о сроке приостановки принимает Комиссия (либо уполномоченное лицо), определенная в соответствии с п.1.12. При возобновлении перечисления пенсионных взносов участником по Договору №2 Общество, со своей стороны, возобновляет перечисление в пользу данного работника пенсионных взносов с этого же периода по Договору №1.

7.7 По иным причинам по решению Комиссии (либо уполномоченного лица), определенного в соответствии с п.1.12., возможно прекращения перечислений пенсионных

взносов работника по Договору №2 в течение 6 месяцев.

7.8 В случае, если участник не возобновляет перечисление пенсионных взносов по Договору №2 в срок, определённый в соответствии с п. 7.6, 7.7. Общество прекращает перечислять пенсионные взносы в пользу данного работника по Договору №1

7.9 Общество оставляет за собой право изменять размер пенсионных взносов (уменьшать или увеличивать) по Договору №1, исходя из финансовых возможностей Общества с предварительным уведомлением работников, участвующих в паритетной программе, не позднее чем за 6 (шесть) месяцев до даты внесения изменений в условия пенсионной программы.

7.10 Участник программы может изменить размер пенсионного взноса по Договору №2. Для этого необходимо подать заявление в бухгалтерию. Изменение размера взноса возможно не чаще 1 раза в календарный год. В случае изменения взноса по Договору №2 взнос по Договору №1 меняется в соответствии с п. 7.3.

7.11 В случае расторжения работником Договора №2 с Фондом (в этом случае в адрес Общества Фондом направляется уведомление о расторжении работниками индивидуальных договоров) или расторжения работником трудового договора с Обществом Общество прекращает перечислять пенсионные взносы в пользу данного работника по Договору №1. При этом, данный работник имеет право распоряжаться средствами по Договору №2 по своему усмотрению (получение негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований или получение выкупной суммы).

7.12 Участник имеет право на получение средств (пенсионные взносы Общества и доход, начисленный Фондом), сформированных на счете работника по Договору №1 в случаях:

- наступления пенсионных оснований, предусмотренных в разделе 8;
- расторжения работником Договора №2 по любой причине (кроме трудных жизненных ситуаций) при условии участия в пенсионной программе не менее 5 (пяти) лет;
- расторжения работником Договора №2 в связи с трудными жизненными ситуациями, при условии участия в пенсионной программе не менее 3 (трех) лет;
- увольнения работника из Группы компаний ГПН при условии участия в пенсионной программе не менее 5 (пяти) лет
- увольнения по переводу в Группу Газпром – при условии участия не менее 3 (трех) лет;
- увольнения в связи с переходом в СП с участием ПАО «Газпром нефть» по инициативе работодателя – без ограничения по времени участия в программе (при наличии не менее 60000-00 (шестидесяти тысяч) рублей накоплений, сформированных по каждому из договоров, указанных в разделе 6);
- увольнения за периметр Группы компаний ГПН в связи с окончанием срока действия трудового договора при условии участия в пенсионной программе не менее 3 (трех) лет;
- увольнения в связи с переводом в рамках Группы компаний ГПН по инициативе работодателя, независимо от времени участия в пенсионной программе и суммы, сформированной на именном пенсионном счете, в случае если новый работодатель не реализует аналогичную паритетную программу негосударственного пенсионного обеспечения. Если новый работодатель реализует аналогичную паритетную программу, сотрудник при переводе приобретает право на внеочередное вступление в программу.
- смерти работника, независимо от времени участия в пенсионной программе и суммы накоплений, сформированных по каждому из договоров, указанных в разделе 6.

Правопреемник определяется согласно разделу 10.

7.13 Период участия в программе, для целей определения права на получение средств, сформированных на счете работника по Договору №1, исчисляется с даты заключения Договора №2 и включает в себя период приостановки взносов в соответствии с п. 7.6. и 7.7.

7.14 Общество имеет право перераспределять средства (пенсионные взносы Общества и доход, начисленный Фондом), сформированные на счете работника по Договору №1 в случаях:

- увольнения или расторжения Договора №2, не предусмотренных п. 7.12;
- формирования средств на именном пенсионном счете участника по Договору №1 на дату наступления пенсионных оснований менее 60000-00 (шестьдесят тысяч) рублей;
- увольнения работника за виновные действия по инициативе работодателя в соответствии с требованиями процесса 14.01.03 «Прекращение трудового договора».

7.14.1 Перераспределение осуществляется путем направления Обществом в Фонд распорядительного письма о перераспределении обязательств (Ш-14.05.03.03-08)

7.14.2 Перераспределение средств может осуществляться на именные пенсионные счета других участников Общества по Договору №1 в счет обязательств по уплате пенсионных взносов Общества по установленным для других участников программы размерам: размер перераспределенной суммы на счет участника пенсионной программы вычитается из планируемой суммы к перечислению в пользу данного участника пенсионного взноса по Договору №1.

7.15 Наложения на работника дисциплинарного взыскания в соответствии с требованиями процесса 14.03.07 «Наложение / снятие дисциплинарных взысканий» не является основанием для исключения данного работника из пенсионной программы Общества и/или прекращения перечисления в его пользу пенсионных взносов по Договору №1.

7.16 В случае расторжения работником Договора №2 и продолжения работы в Обществе и при последующем заключении нового индивидуального пенсионного договора право на повторное включение данного работника в состав участников программы по Договору №1 может возникнуть не ранее, чем через 12 (двенадцать) месяцев с момента расторжения договора.

7.17 Участники программы, за исключением включенных в нее на основании п. 5.1.2.2, продолжающие работать в Обществе после наступления пенсионных оснований, не исключаются из пенсионной программы Общества, но перечисления пенсионных взносов Обществом в их пользу прекращаются с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления пенсионных оснований.

7.18 Участники программы, включенные в нее на основании п. 5.1.2.2, продолжающие работать в Обществе после наступления пенсионных оснований, не исключаются из пенсионной программы Общества, но перечисления пенсионных взносов Обществом в их пользу прекращаются с первого числа месяца, следующего за месяцем достижения возраста 65 лет для мужчин и 60 для женщин.

8 Пенсионные основания, условия назначения и принципы выплаты негосударственной пенсии

8.1 Пенсионными основаниями для получения участниками негосударственной пенсии являются:

- для участников, за исключением включенных в программу на основании п. 5.1.2.2,

достижение возраста: мужчины 65 лет, женщины 60 лет, или ранее в случае наступления оснований, предусмотренных частями 4 и 5 статьи 10 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» [2];

- для участников, включенных в программу на основании п. 5.1.2.2, достижение возраста: мужчины 65 лет / женщины 60 лет, или ранее в случае досрочного выхода из программы, с обязательным условием участия в программе не менее 1 (одного) года и выполнения условия, что по каждому из договоров, указанных в разделе 6, сформировано накоплений не менее 60000-00 (шестидесяти тысяч) рублей;
- установление участнику инвалидности;
- назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» [4];
- назначение участнику пенсии по иным основаниям, установленным законодательством Российской Федерации;

8.2 Дополнительным основанием для приобретения участником права на получение негосударственной пенсии является:

- увольнение участника из Группы компаний ГПН (за исключением увольнения за виновные действия) в случае участия в программе в Группе компаний ГПН не менее 5 (пяти) лет;
- увольнения по переводу в Группу Газпром – при условии участия не менее 3 (трех) лет;
- увольнения в связи с переходом в СП с участием ПАО «Газпром нефть» по инициативе работодателя – без ограничения по времени участия в программе (при наличии не менее 60000-00 (шестидесяти тысяч) рублей накоплений, сформированных по каждому из договоров, указанных в разделе 6);
- увольнение в связи с ликвидацией обособленных структурных подразделений Общества, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, которым до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, осталось 2 (два) года и менее.
- увольнения за периметр Группы компаний ГПН в связи с окончанием срока действия трудового договора при условии участия в пенсионной программе не менее 3 (трех) лет;
- предоставление Обществом в Фонд распорядительного письма Общества (Ш-14.05.03.03-09) на право получения участником пенсионной программы негосударственной пенсии.

8.3 Для назначения негосударственной пенсии Участник должен предоставить в фонд заявление о назначении негосударственной пенсии (Ш-14.05.03.03-17).

8.4 Условия назначения и порядок выплаты негосударственной пенсии устанавливаются в соответствии с Пенсионными правилами Фонда [3] и пенсионным договором с Фондом.

9 Размер и принципы выплаты выкупной суммы участнику

9.1 По Договору №1:

9.1.1 Участники пенсионной программы до даты назначения негосударственной пенсии (в периоде накопления негосударственной пенсии) имеют право на выкупную сумму на основании распорядительного письма Общества (Ш-14.05.03.03-13) и заявления о получении выкупной суммы (Ш-14.05.03.03-16) в случаях, предусмотренных п. 7.10.

9.1.2 Участник (в периоде выплат негосударственной пенсии) имеет право получить выкупную сумму или перевести ее в другой негосударственный пенсионный фонд без

согласия Общества.

9.2 По Договору №2:

9.2.1 Участник при расторжении пенсионного договора имеет право получить выкупную сумму или перевести ее в другой негосударственный пенсионный фонд в соответствии с Пенсионными правилами Фонда [3] и заключенным пенсионным договором

9.3 Порядок расчета, выплаты выкупной суммы или ее перевода в другой негосударственный пенсионный фонд, а также перечень необходимых документов и сведений установлены Пенсионными правилами Фонда [3].

10 Реализация условий настоящего методического документа в случае смерти участника

10.1 По Договору №1 правопреемство допускается на основании распорядительного письма Общества (Ш-14.05.03.03-10) и реализуется путем выплаты Фондом правопреемнику выкупной суммы или ее перевода в другой негосударственный пенсионный фонд в случае смерти участника. Правопреемником является физическое лицо, указанное в документе, устанавливающем право на выкупную сумму. Таким документом является заявление Участника о назначении правопреемников (Ш-14.05.03.03-14), ранее переданное им в фонд, либо если правопреемники не были назначены и определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, то таким документом является решение суда либо иные документы, подтверждающие право на наследование.

10.2 По Договору №2 правопреемство реализуется путем выплаты Фондом правопреемнику выкупной суммы или ее перевода в другой негосударственный пенсионный фонд в случае смерти участника. Правопреемником является физическое лицо, указанное в документе, устанавливающем право на выкупную сумму, выданном правопреемнику нотариусом или судом.

10.3 Правопреемник вправе обратиться в Фонд с заявлением о выплате выкупной суммы (Ш-14.05.03.03-11) или с заявлением о ее переводе в другой негосударственный пенсионный фонд (Ш-14.05.03.03-12) в течение трех лет с даты смерти участника в порядке, установленном Пенсионными правилами Фонда [3]. Срок для обращения с заявлением о выплате выкупной суммы или ее переводе в другой негосударственный пенсионный фонд может быть восстановлен в судебном порядке по заявлению правопреемника, пропустившего такой срок.

10.4 Правопреемник должен предоставить в Фонд согласие на обработку персональных данных (Ш-14.05.03.03-18).

10.5 Порядок расчета, выплаты выкупной суммы правопреемнику (правопреемникам) или ее перевода в другой негосударственный пенсионный фонд, а также перечень необходимых документов и сведений установлены Пенсионными правилами Фонда [3].

11 Организация работы по негосударственному пенсионному обеспечению

11.1 Участники, их функции и последовательность действий в процессе реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения закреплены в КР-14.05.03.03-01 «Организация негосударственного пенсионного обеспечения».

Библиография

- [1] Гражданский кодекс Российской Федерации
- [2] Федеральный закон от 07.05.1998г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (с последующими изменениями и дополнениями)
- [3] Пенсионные правила Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД» <https://gazfond.ru/fund/disclosure/>
- [4] Федеральный закон от 15.12.2001г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

История изменений документа

Дата	Версия	Описание изменений/разработан взамен	Автор
14/12/2021	1.0	Начальная версия. Для обсуждения и согласования.	Дмитриева И.А., Руководитель направления премирования и льгот