При увольнении в связи с переводом мужа-военнослужащего запись в трудовой книжке должна отображать именно этот момент, для возможности получения определенных льгот и преимуществ.

 Понятие «непрерывный трудовой стаж» отсутствует в ТК с 2018 года. Страховой стаж (период, за который выплачивались страховые взносы), который суммируется независимо от перерыва в работе.

Необходимо грамотно было составить заявление об увольнении, поскольку от ЗАПИСИ в трудовой книжке зависит от последующих льгот и выслуги лет (стажа для ПФР).

Запись должна выглядеть так: «увольнение по собственному желанию, в связи с переводом мужа военнослужащего для работы в другую местность, пункт 3 статьи 77 ТК РФ.»

С приказом об увольнении сотрудница должна быть ознакомлена под роспись.

Судебная практика: Кассационное определение № 88а-1557/2021 от 16 августа 2021 (супруга была уволена после издания приказа на перевод военнослужащего).

Согласно п.7 ч.1 ст.12 ФЗ «О страховых пенсиях» в страховой стаж засчитывается период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности. Для подтверждения этого понадобится справка воинской части(военкомата) и службы занятости.