В (**наименование суда**)

Истец: (**Ф. И. О. полностью**)

(**адрес, телефон**)

Ответчик: (**Наименование полностью**)

(**адрес, телефон**)

**Исковое заявление
о признании гражданско-правового договора трудовым**

Между Истцом и Ответчиком были заключены договоры подряда: N (**значение**) от (**число, месяц, год**); N (**значение**) от (**число, месяц, год**); N (**значение**) от (**число, месяц, год**), в соответствии с которыми Истец выполнял(а) для Ответчика работы по (**вписать нужное**).

По условиям указанных договоров подряда мне было предоставлено определенное рабочее место - (**вписать нужное**), оборудование для выполнения работы - (**вписать нужное**), также я ежемесячно производил(а) отчет Ответчику в лице (**должность, Ф. И. О.**) за выполненные работы путём (**вписать нужное, например, направления по электронной почте отчётов по форме, установленной Ответчиком**).

Мне за выполненные работы Ответчиком ежемесячно выплачивалось денежное вознаграждение, выплата которого носила регулярный характер (**указать периодичность**), и не совпадала с датами окончания срока действия каждого из договоров подряда. Выплачиваемое вознаграждение являлось для меня (**единственным/основным**) источником дохода. Кроме того, мне возмещались понесённые расходы на (**вписать нужное, например, оплата мобильной связи для звонков клиентам по заданиям ответчика**).

Работы, выполняемые мной для Ответчика по указанным договорам подряда, характеризуются однородностью, определённостью выполняемых функций, поскольку (**указать признаки, позволяющие определить однородность и определенность выполняемых функций**). Более того, каждый из договоров подряда содержит требование о личном выполнении работ Истцом для Ответчика.

Также выполнение мною трудовой функции на протяжении действия заключенных с Ответчиком договоров подряда осуществлялось в условиях общего труда, с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка: (**вписать нужное**).

В [части 4 статьи 11](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/11031) Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) указано, что в тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Как следует из правовой позиции Конституционного Суда РФ, изложенной в [Определении](https://demo.garant.ru/#/document/1792243/entry/0) от 19.05.2009 г. N 597-О-О, суды общей юрисдикции, разрешая подобного рода споры и признавая сложившиеся отношения между работодателем и работником либо трудовыми, либо гражданско-правовыми, должны не только исходить из наличия (или отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т. п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в [ст. 15](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/15) и [56](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/56) ТК РФ.

Согласно содержанию [статей 15](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/15) и [56](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/56) ТК РФ отношения, фактически сложившиеся между Истцом и Ответчиком по договорам подряда, являются трудовыми, а не гражданско-правовыми.

В соответствии с [частью 4 статьи 19.1](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/191004) ТК РФ, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном [частями первой-третьей](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/191001) настоящей статьи, были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей. Таким образом, отношения между Истцом и Ответчиком длились с (**число, месяц, год**) (дата, с которой Истец приступил к выполнению обязанностей по договору подряда от (**число, месяц, год**) N (**значение**)) по (**число, месяц, год**).

Поскольку [частью 2 статьи 19.1](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/191002) ТК РФ предусмотрено, что в случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом, то единственной возможностью защиты нарушенных Ответчиком прав является обращение с исковым заявлением в суд.

На основании изложенного, руководствуясь [ч. 4 ст. 11](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/11031), [статьями 15](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/15), [19.1](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/19100), [56](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/56) ТК РФ,

**прошу:**

1. Признать отношения, сложившиеся между (**Ф. И. О. истца**) и (**наименование ответчика**) на основании договоров подряда N (**значение**) от (**число, месяц, год**); N (**значение**) от (**число, месяц, год**); N (**значение**) от (**число, месяц, год**), трудовыми.

2. Возложить на Ответчика обязанность внести запись в трудовую книжку Истца и информацию в сведения о трудовой деятельности о приеме на работу в качестве (**вписать нужное**) с (**число, месяц, год**) по (**число, месяц, год**) с указанием формулировки увольнения "Трудовой договор расторгнут по инициативе работника по [пункту 3 части 1 статьи 77](https://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/773) Трудового кодекса Российской Федерации".

Приложение:

1. Копия искового заявления.

2. Копии договоров подряда.

3. (**Документы, подтверждающие доводы истца**).

4. Доверенность или иные документы, подтверждающие полномочия на подписание искового заявления.

(**подпись представителя истца**)

(**число, месяц, год**)