

Генеральному директору
ООО «Ромашка»
Ивановой Ю.В.

от менеджера по работе с клиентами
Сидорова Д.А.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о расторжении трудового договора по основаниям,
предусмотренным ст. 78 ТК РФ (по соглашению сторон)

06.08.2022 между мной и ООО «Ромашка» на неопределённый срок заключен трудовой договор о дистанционной работе № 87. На данный момент, мной успешно пройдено испытание при приеме на работу. За время работы зарекомендовал себя с положительной стороны, демонстрирую отличные качественные и количественные показатели, дисциплинарных взысканий и нареканий не имею.

Тем не менее, с недавнего времени, в связи с ухудшением финансового положения работодателя в мой адрес начали поступать требования об увольнении с занимаемой должности по собственному желанию. При этом работодатель намеренно игнорирует требования трудового законодательства относительно соблюдения порядка, предусмотренного ст. 180 Трудового кодекса РФ, обязательного для работодателя при проведении мероприятий, связанных с сокращением штата или численности работников предприятия, устанавливающего работникам гарантии, связанные с потерей работы.

Полагаю, что такая позиция работодателя является незаконной и неуместной исходя из возложенной на работодателя социальной и юридической ответственности за нарушение трудовых прав и гарантий работника, как наиболее слабой стороны трудовых правоотношений.

Более того, фактические договорённости, изложенные работодателем в предложении о работе, не соблюдаются, при этом, работодателем грубо нарушаются нормы действующего законодательства, а именно: согласно пункту 2.4 трудового договора, трудовая функция выполняется работником дистанционного адресу: г. Москва, ул. Строителей, д. 21, к. 6, литера А. Таким образом, трудовая функция, согласно условиям трудового договора, выполняется мной дистанционно с ведома, по поручению и в интересах работодателя.

Согласно пункту 3.3.1 трудового договора работодатель обязуется обеспечить работника работой (материалами, оборудованием, заданием и т.д.) в соответствии с занимаемой должностью. При этом с первого дня работы при выполнении трудовых обязанностей мной с ведома и по поручению работодателя самостоятельно обеспечивались условия труда в части использования необходимого оборудования (ноутбука MacBook Air 2022, программного обеспечения), обеспечения бесперебойного Интернет-